

Cao Bos en Natuur 2023-2024

Ondernemingsdeel Bosbouw

TIJDLONEN INCLUSIEF DE LOONSVERHOOGING PER 1 JULI 2023 VAN 7%.

FUNCTIEGROEP I		
	FJ	Maandloon
21 en ouder	0	-vervallen-

FUNCTIEGROEP II		
	FJ	Maandloon
	0	€ 2.303,50
	1	€ 2.586,94
	2	€ 2.626,91
	3	€ 2.666,97
	4	€ 2.709,63
	5	€ 2.756,81
	6	€ 2.806,65
	7	€ 2.859,46

FUNCTIEGROEP III		
	FJ	Maandloon
	0	€ 2.692,00
	1	€ 2.739,10
	2	€ 2.786,06
	3	€ 2.836,38
	4	€ 2.890,08
	5	€ 2.946,73
	6	€ 2.999,54

FUNCTIEGROEP IV		
	FJ	Maandloon
	0	€ 2.813,95
	1	€ 2.864,21
	2	€ 2.914,19
	3	€ 2.971,85
	4	€ 3.031,83
	5	€ 3.093,22
	6	€ 3.145,41

FUNCTIEGROEP V		
	FJ	Maandloon
	0	€ 2.927,93
	1	€ 2.994,01
	2	€ 3.060,04
	3	€ 3.119,13
	4	€ 3.184,49
	5	€ 3.243,40
	6	€ 3.303,52

FUNCTIEGROEP VI		
	FJ	Maandloon
	0	€ 3.162,12
	1	€ 3.233,49
	2	€ 3.304,92
	3	€ 3.368,78
	4	€ 3.439,25
	5	€ 3.502,83
	6	€ 3.567,88

FUNCTIEGROEP VII		
	FJ	Maandloon
	0	€ 3.478,37
	1	€ 3.556,81
	2	€ 3.635,34
	3	€ 3.705,52
	4	€ 3.783,23
	5	€ 3.853,16
	6	€ 3.924,68

Op basis van de gemaakte cao afspraken zal artikel 11.3 Regeling Woon-werkverkeer in de huidige cao bos en natuur, ondernemingsdeel bosbouw, als volgt worden aangepast:

11.3 Regeling Woon-werkverkeer

11.3.1

Bij een woon-werkafstand tot 40 kilometer heeft een werknemer bij gebruik van eigen vervoer recht op een onbelaste kilometervergoeding van € 0,21 per kilometer per gewerkte dag. Per 01-01-2024 zal deze kilometervergoeding € 0,22 per kilometer per gewerkte dag bedragen.

11.3.2

Indien een werknemer vrijwillig verhuist naar een adres dat verder van de werkplek is gelegen, kan geen aanspraak worden gemaakt op een afstands-vergoeding gebaseerd op de nieuwe afstand, doch blijft de oorspronkelijke woonwerk afstand bepalend voor de toe te kennen vergoeding.

11.3.3

Komt te vervallen

11.3.4

Wanneer een werknemer in opdracht van de werkgever gebruik moet maken van een openbaar vervoermiddel, dan wel wanneer de werkgever het vervoer van de werknemer verzorgt, komen hieruit voortvloeiende reiskosten volledig voor rekening van de werkgever. Bovendien zal aan de werknemer over de reistijd een vergoeding worden toegekend ten bedrage van 100% van het voor hem geldende uurloon met dien verstande, dat de eerste 60 minuten per dag, voor de heen- en terugreis tezamen, voor rekening van de werknemer komt.

11.3.5

Onder uurloon bedoeld in het vorige lid wordt verstaan het feitelijke uurloon van de desbetreffende werknemer.